



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 11 lipca 2018 r.

Poz. 3802

UCHWAŁA NR XXX/234/2018 RADY POWIATU W ŻNINIE

z dnia 29 czerwca 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm. ¹⁾) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm. ²⁾), w uzgodnieniu z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświatowych, Samorządowych i Instytucji Kultury NSZZ „Solidarność”

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

§ 2. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) „ustawie” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) „rozporządzeniu” - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) „szkole” – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żniński;
- 4) „dyrektorze lub wicedyrektorze ” – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3;
- 5) „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 2203.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922 z 2015 r. poz. 868 z 2016 r. poz. 1029 z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez samorząd środków na wynagrodzenia osobowe określone uchwałą budżetową na dany rok.

1) warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań,
- pozytywne wnioski kuratora oświaty z czynności nadzoru pedagogicznego,
- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi i mieniem szkoły,
- właściwe zorganizowanie pracy szkoły,
- tworzenie pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,
- współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- znajomość, stosowanie i przestrzeganie obowiązującego prawa oświatowego;

c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

2) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż na jeden rok szkolny;

3) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta Żniński w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych;

4) dla nauczycieli rozpoczynających pracę lub, którym po raz pierwszy powierzono stanowisko kierownicze w placówce oświatowej dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszy niż 4 miesiące;

- 5) dodatek motywacyjny dla nauczyciela/dyrektora nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 50% jego wynagrodzenia minimalnego określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach;
- 6) decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się wysokość dodatku funkcyjnego w oparciu o minimalne zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego przez Ministra Edukacji Narodowej odrębnymi przepisami oraz stawki procentowe określone w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły	od 10 % do 70 %
2	Wicedyrektor szkoły	od 10% do 50%
3	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 10% do 60%
4	Inne stanowiska kierownicze	od 10% do 50%

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od momentu powierzenia zastępstwa za dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby od momentu tego powierzenia.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustalana jest w granicach posiadanych przez samorząd środków na wynagrodzenia osobowe określonych uchwałą budżetową na dany rok i wynosi:

- 1) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 60,00 zł;
- 2) z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w szkole - w wysokości 100,00 zł.

6. Dodatki funkcyjne wyszczególnione w § 4 ust. 1 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Starosta Żniński.

7. Decyzję o przyznaniu dodatków funkcyjnych przyznaje się na piśmie i odpis pisma przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości ustalonej jak dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1 i 2.

4. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Żniński.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin, nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 5.

Dodatek za usługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za usługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

2. Zmiana regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Żninie oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XXVI/186/2009 Rady Powiatu w Żninie z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Józefa Blajet